

แผนปฏิบัติการการเสริมสร้างพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม” ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

จัดส่งเฉพาะ รอบ ๖ เดือน (ภายใน ๓๐ มี.ค. ๕๙)

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวณัฐกานต์ ดงเย็น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป โทรศัพท์ ๐๕ ๔๒๖๙ ๒๗๗ ต่อ ๑๐๓ โทรสาร ๐๕ ๔๓๓๙ ๐๔๒ e-mail natthakarn.d@anamai.go.th

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย								
วัตถุประสงค์: เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ และเพื่อประโยชน์ส่วนรวม								
๑.๑ พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๒	งบประมาณศูนย์	มี.ค - พ.ค. ๕๙	๑.๑.๑ ร้อยละของ บุคลากร เป้าหมายตาม โครงการที่ได้ รับการพัฒนาความรู้และ จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการ ปฏิบัติงาน	๘๐	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๒ โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์จัดขึ้นเอง และ/หรือ ส่งบุคลากรไปร่วม โครงการที่หน่วยงาน/องค์กร อื่นเป็นผู้จัด)	โครงการ/ ราย	ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดกำหนด	งบประมาณศูนย์	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๑.๑.๒ ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของ ผู้รับ บริการ/ประชาชนต่อ การ ปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๗๕	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๓ โครงการพัฒนาจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการและการมุ่งประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริม ทศนคติที่ดีในการให้บริการ (มารยาทการ ให้บริการ, การปฏิบัติงาน และการจิตอาสา)	ครั้ง/คน	๑/๑	งบประมาณศูนย์	ก.พ. - เม.ย. ๕๙	๑.๑.๓ ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมอบรม	๑๐๐	กลุ่ม อำนาจการ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๑.๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ (ถ้ามี)	ครั้ง/คน	๑ /ทุกคน	งบประมาณศูนย์	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	๑.๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	๑๐๐	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๕ โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานกรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๓	งบประมาณศูนย์	๒๖ - ๒๘ พ.ย. ๕๘	๑.๑.๕ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	๖๗	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๖ โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารงานคลัง/การพัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๒	งบประมาณศูนย์	๒๘ - ๓๐ พ.ย. ๕๘	๑.๑.๖ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	๘๐	กลุ่ม อำนาจการ
	๑.๑.๗ เผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	เรื่อง	ทุกเรื่อง	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๑.๑.๗ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๘๐	กลุ่มอำนาจการ
	๑.๑.๘ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมอนามัย	ราย	ตามจำนวน ที่หน่วยงาน ผู้จัดทำหนด	-	มี.ค. - ก.ค. ๕๙	๑.๑.๘ ร้อยละของการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๘๐	กลุ่มอำนาจการ
	๑.๑.๙ จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมอนามัยลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง/คน	๑/๕๒	-	ก.พ. - พ.ค. ๕๙	๑.๑.๙ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๘๐	กลุ่มอำนาจการ
๑.๒ ส่งเสริมค่านิยมการยก ย่องและเชิดชูความดี และความซื่อสัตย์สุจริต	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา เช่น - จัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ - ถวายสัตย์ปฏิญาณ - ลงนามถวายพระพร - ปณิธานความดี	ครั้ง/คน	๑/ ทุกคน	งบประมาณศูนย์	พ.ย. ๕๘ - ธ.ค. ๕๙	๑.๒.๑ ร้อยละของการเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ	๑๐๐	กลุ่มอำนาจการ งานสื่อสาร ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๑.๒.๒ โครงการคนดีศรีอนามัย - ส่งบุคลากรเข้าร่วมประกวดและรับรางวัล	ครั้ง/คน	๑/๔	งบประมาณศูนย์	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๑.๒.๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับรางวัล คนดีศรีอนามัย	๘๐	กลุ่มอำนวยการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริต								
วัตถุประสงค์: เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน								
๒.๑ พัฒนามาตรฐานการ บริหารงานตามเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency)	๒.๑.๑ การกำหนดเรื่องการเสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเป็นตัวชี้วัดในการ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีทุก หน่วยงาน	ตัวชี้วัด	๑	งบประมาณศูนย์	Dec-๕๘	๒.๑.๑ จำนวนตัวชี้วัดที่ หน่วยงานได้จัดทำคำรับรอง กับกรมอนามัย	๑๐๐	กลุ่มอำนวยการ
	๒.๑.๒ โครงการสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สัจจร เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมอนามัย - ให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน และกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต - แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของแต่ละ หน่วยงาน - กิจกรรมนิเทศงานและเยี่ยมเสริมพลังใจ	ครั้ง/คน	๒/๔	งบประมาณศูนย์	ม.ค.- ก.ย. ๕๙	๒.๑.๒ ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมสัมมนาเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต สัจจร	๗๐	กลุ่มอำนวยการ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๒ พัฒนาระบบบริหาร และการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้รวดเร็วมี ประสิทธิภาพลดความเสี่ยง การกระทำผิดระเบียบวินัย และมีมาตรการ ป้องกันเพื่อลดการกระทำ ผิดซ้ำ	๒.๒.๑ การจัดการระบบรับเรื่องร้องเรียน/ ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ - การจัดช่องทางการรับข้อร้องเรียนฯ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียนฯ - การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนฯ	ช่องทาง/ จำนวนเรื่องที่ จัดการ	๕/ เรื่องร้อง เรียนฯ ทุก เรื่อง	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	๒.๒.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต ของ บุคลากรกรมอนามัย	ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา ๑๐%	กลุ่มอำนวยการ	
๒.๓ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้นแบบสุขภาพ (H : Health)	๒.๓.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน เกี่ยวกับองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม/ จริยธรรม ศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง	จำนวน/ คำสั่ง	อย่างน้อย ๑ คำสั่ง	-	ต.ค.-ธ.ค. ๕๘	๑. จำนวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน เกี่ยวกับ องค์กรคุณภาพ คู่คุณธรรม/จริยธรรม	อย่างน้อย ๑ คำสั่ง	กลุ่มอำนวยการ	
	๒.๓.๒. จัดตั้งชมรมกีฬาภายในหน่วยงาน	จำนวน / ชมรม	๔ ชมรม	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม โครงการ	๘๐	คณะทำงาน Health	
	๒.๓.๓. ทบทวนเกณฑ์ประเมิน Healthy Workplace (ด้านสุขภาพ)	จำนวน / ครั้ง	๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	ได้รับการประเมินด้านสุขภาพ	๘๐	คณะทำงาน Health	
	๒.๓.๔. สนับสนุนการตรวจสุขภาพประจำปี	จำนวน / ครั้ง	๑ ครั้ง	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๗๐	คณะทำงาน Health	
	๒.๓.๕. จัดกิจกรรมยืดเหยียดร่างกาย ช่วงเวลา ๑๕.๓๐ น.	จำนวน / วัน	ทุกวัน	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐	คณะทำงาน Health	
	๒.๓.๖. จัดประชุมเรื่อง “ส่งเสริมการออกกำลังกาย”	จำนวน / ครั้ง	๑ ครั้ง	-	๖,๑๑๐	Dec-๕๘	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๘๐	คณะทำงาน Health
	๒.๓.๗. จัดกิจกรรมปั่นจักรยานเพื่อสุขภาพ	จำนวน / ครั้ง	๖ ครั้ง	-	ก.พ. - มี.ค. ๕๙	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ที่อยู่ ในชมรมจักรยาน	๘๐	คณะทำงาน Health	
	๒.๓.๘. ให้บริการอุปกรณ์ออกกำลังกายและ อุปกรณ์กีฬา	จำนวน / ครั้ง	ทุกครั้ง	-	ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙	มีจุดให้บริการอุปกรณ์กีฬา	๑ จุด	คณะทำงาน Health	

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒.๔ พัฒนาทักษะการ จัดการความรู้ (L: Learning)	๒.๔.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้	จำนวน / ครั้ง	๑ ครั้ง	-	พ.ย ๕๘	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดการความรู้	๑๐๐	กลุ่มอำนวยการ
	๒.๔.๒. กำหนดองค์ความรู้	จำนวน / เรื่อง	๓ เรื่อง	-	มี.ค. ๕๙	จำนวนผลงานการสกัดความรู้ ทางวิชาการ	๑๐๐	คณะทำงาน จัดการความรู้
	๒.๔.๒.๑ องค์ความรู้จากงานวิจัย	จำนวน / เรื่อง	๓ เรื่อง	-	ต.ค - ส.ค ๕๙	จำนวนองค์ความรู้จากการ ศึกษาวิจัย	๑๐๐	คณะทำงาน จัดการความรู้
	๒.๔.๒.๒ องค์ความรู้ที่มีอยู่ของหน่วยงาน	จำนวน / หมวดหมู่	๓ หมวดหมู่	-	ต.ค - ส.ค ๕๙	จำนวนองค์ความรู้ที่จัด หมวดหมู่ของหน่วยงาน	๑๐๐	คณะทำงาน จัดการความรู้
	๒.๔.๓. นำเข้าองค์ความรู้และผลงานทางวิชาการ เข้าคลังข้อมูลศูนย์พัฒนาอนามัยพื้นที่สูง (Health Knowledge Center : HKC)	จำนวน / ครั้ง	๓ ครั้ง	-	ต.ค - ส.ค ๕๙	จำนวนการนำเข้าองค์ความรู้ และผลงานทางวิชาการ เข้า คลังข้อมูลศูนย์พัฒนาอนามัย พื้นที่สูง (Health Knowledge Center : HKC) แต่ยังไม่ ครบถ้วน และครอบคลุม	๕๐	คณะทำงาน จัดการความรู้
	๒.๔.๔. เพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารจัดการ ภายในองค์กร	จำนวน / ครั้ง			-	ต.ค - ส.ค ๕๙	จำนวนองค์ความรู้ด้านการ บริหารจัดการภายในองค์กร	๑๐๐

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ บูรณาการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๒.๔.๔.๑ เพิ่มทักษะด้านการจัดการข้อมูล โดย การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการบริหาร จัดการระบบคลังเอกสารดิจิทัล	จำนวน / ครั้ง	๑ ครั้ง	-	ก.ค. ๕๙	จำนวนนักวิชาการ และ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานด้าน การบริหารจัดการระบบคลัง เอกสารดิจิทัลจำนวน ๒๒ คน	๑๐๐	คณะทำงาน จัดการความรู้
	๒.๔.๔.๒ พัฒนาทักษะการวางแผนและ ประเมินผล สำหรับผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (Back office)	จำนวน / ครั้ง	๑ ครั้ง	-	มี.ย. ๕๙	อบรมทักษะการวางแผนและ ประเมินผล สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน (Back office) จำนวน ๓๒ คน	๑๐๐	คณะทำงาน จัดการความรู้
	๒.๔.๔.๓ พัฒนาทักษะการพัฒนาวิชาการ	จำนวน / ครั้ง	๑ ครั้ง	-	มี.ค. ๕๙	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมระดม สมองพัฒนาบทบาทและการ ขับเคลื่อนวิชาการ สำหรับ นักวิชาการสาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทาง วิชาการ	๑๐๐	คณะทำงาน จัดการความรู้
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมและวินัยให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัดและภาคีเครือข่าย								
วัตถุประสงค์: เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ประชาชน และภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริต								
๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดตั้งเครือข่าย/ชมรม ด้านการเสริมสร้างและ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม วินัย และป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร	๓.๑.๑ โครงการสัมมนา/หน่วยงานและภาคี เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๒	งบประมาณศูนย์	พ.ค.- ก.ค.๕๙	๓.๓.๑ ร้อยละของหน่วยงาน และภาคีเครือข่ายเป้าหมายที่ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกัน การทุจริต กรมอนามัย	๘๐	กลุ่มอำนวยการ